

Антикоррупционная политика

МБОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 48»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 48».

Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МБОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 48» (далее - школа), обязательным для всех работников школы.

Основной целью внедрения в школе антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в школе:

- определение основных принципов противодействия коррупции в школе;
- определение должностных лиц школы, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, и их обязанностей;
- определение обязанностей работников школы, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- разработка перечня реализуемых в школе антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- организация обучения и консультирования работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация сотрудничества школы с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действием (бездействием), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность прямая или косвенная работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности школы

Основные принципы антикоррупционной деятельности школы базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О

противодействию коррупции":

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества.

Система мер противодействия коррупции в школе основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам Российской Федерации.

2) принцип личного примера руководства школы: руководство школы должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) принцип вовлеченности работников: активное участие работников школы независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в школе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

7) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. Область применения политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей политики, являются работники школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных

физических и (или) юридических лиц, с которыми школа вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых школой с такими лицами.

5. Обязанности работников школы, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в школе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

1) руководствоваться положениями настоящей политики и иными локальными актами школы в сфере противодействия коррупции и соблюдать установленные в них требования;

2) не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;

3) не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5) незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы;

6) сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6.1) руководитель школы обязан незамедлительно сообщить работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;

7) выполнять иные обязанности, установленные в локальных актах школы по противодействию коррупции.

6. Реализуемые антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
1. Нормативное обеспечение	Соблюдение кодекса этики и служебного поведения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, стандартной антикоррупционной оговорки

	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководства школы о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
3. Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4. Контроль за соблюдением внутренних процедур	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантом
5. Обучение и информирование учащихся, родителей и всех заинтересованных лиц	Ознакомление учащихся, их родителей и всех заинтересованных лиц о таком явлении как «коррупция», об антикоррупционных мерах, об ответственности в сфере коррупционных правонарушений и иных тем в сфере противодействия коррупции. Участие в конкурсах по профилактике и противодействию коррупции.

7. Внедрение стандартов поведения работников школы

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в школе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников школы.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников

школы является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в школе утверждается Положение о конфликте интересов.

8. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников школы при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в школе разрабатываются и утверждается Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

9. Консультирование и обучение работников организации

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

1. Коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая).
2. Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
3. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами школы по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности школы (прикладная).
4. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная).
5. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.
6. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

1. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу.
2. Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
3. Периодическое обучение работников школы с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в школе определяется лица, ответственные за проведение такого консультирования.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности школы декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Школа принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых школе (работникам школы) стало известно.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- 1) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 2) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 3) проведение совместных мероприятий об информировании работников, учащихся школы и заинтересованных лиц о коррупции, о мерах по противодействию коррупции.